



Via libera all'implementazione dei contributi Ebce

Tutele in aumento

Servizi e rimborsi più ricchi



Presso i C.E.D., le società tra professionisti e gli studi professionali non ordinistici le tutele in favore di lavoratori e titolari d'azienda si allargano. Dopo aver arricchito le prestazioni del piano sanitario sul fronte della maternità e dell'odontoiatria e dopo aver introdotto il nuovo pacchetto welfare, un organico sistema di prestazioni sanitarie e parasanitarie e di sostegno psicologico che permette ai dipendenti e alle imprese che applicano il Ccnl dei C.E.D. di usufruire di un'ampia gamma di servizi a tutela del benessere della persona, il welfare di matrice contrattuale non si arresta e consolida i servizi preesistenti, introducendo nuovi ambiti di sostegno al reddito della famiglia e dell'azienda. Otto le aree di intervento che hanno reso possibile l'ampliamento dei contributi a fronte delle spese sostenute dai lavoratori e dalle aziende. Per i lavoratori dipendenti i nuovi servizi riguardano l'erogazione di contributi per: campo scuola estivo, premio laurea, corso di lingua straniera, patente europea del computer; mentre per le aziende e per i titolari o soci delle aziende che applicano il Ccnl dei C.E.D., i nuovi servizi riguardano l'erogazione di contributi per acquisto di manuali e abbonamenti inerenti la gestione della propria attività, acquisto dei libri scolastici per i figli che frequentano le scuole medie, premio laurea, trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato. Le nuove prestazioni sono state accompagnate da uno stanziamento di risorse economiche ricavate dagli accantonamenti della gestione ordinaria, senza quindi incidere sul contributo di € 7,00 versato mensilmente all'Ente e rimasto invariato dal 2012. Ancora una volta l'Ebce, l'Ente bilaterale per i dipendenti dei centri elaborazione dati, costituito pariteticamente dalle associazioni datoriali Assoced e Lait e dal sindacato dei lavoratori Ugl Terziario, si pone all'avanguardia nelle politiche sulla conciliazione tra famiglia e lavoro, anticipando una serie di misure innovative e calibrate sui bisogni dei lavoratori e delle aziende

aderenti al sistema della bilateralità. Obiettivo dell'Ebce è quello di guardare al futuro puntando l'attenzione sulla persona in quanto risorsa preziosa e cercando di comprendere come poter migliorare la collaborazione sul posto di lavoro accrescendo la motivazione e la soddisfazione. Nell'ultimo decennio è cresciuto il bisogno di migliorare gli ambienti di lavoro tramite l'introduzione di strumenti organizzativi in grado di promuovere e mantenere il più alto grado di benessere dei lavoratori, e dunque è cresciuta l'esigenza di migliorare l'equilibrio tra vita lavorativa e familiare dei dipendenti. Secondo le prime elaborazioni di Ebce, l'indice di gradimento degli associati nel secondo semestre del 2014 predilige i servizi rivolti a dipendenti e titolari/soci d'azienda che hanno figli in età scolare e pre-scolare e che devono fare i conti con le rette di nidi, campi estivi e con le spese relative all'acquisto dei libri scolastici. In questo scenario si colloca il welfare contrattuale di Ebce che, per la frequenza all'asilo

IL CASO DEL GIORNO

Part-time, come contribuire al Fondo Easi

Sono il titolare di un Internet provider che applica ai suoi dipendenti il Contratto collettivo nazionale dei centri elaborazione dati. In ottemperanza alle disposizioni contenute nel Ccnl dei C.E.D. garantisco ai miei dipendenti l'assistenza sanitaria integrativa attraverso l'adesione al Fondo Easi, il fondo sanitario integrativo di matrice contrattuale dedicato ai dipendenti dei C.E.D. Tra i lavoratori assunti presso la mia azienda uno soltanto segue un orario di lavoro part-time. Vorrei sapere in quale misura deve essere versata la quota per i lavoratori part-time e se

posso avvalermi di una riduzione della quota rapportata all'orario di lavoro.

In ottemperanza alle disposizioni contenute nel Ccnl per i dipendenti dei Centri elaborazione dati (art. 199), per i lavoratori assunti a tempo parziale il versamento della quota associativa annuale, fissata in € 144 suddivisa in 12 rate mensili da € 12 è comunque dovuta in misura intera. Nel caso di un dipendente con più rapporti part-time, nell'ambito di applicazione dello stesso Ccnl dei C.E.D., sarà dovuta una sola iscrizione al Fondo Easi.

nido dei figli degli aderenti all'Ente arriva a coprire sino a 300 euro l'anno per ogni annualità, fino al compimento del terzo anno di età del bambino. Tra le prestazioni erogate da Ebce l'asilo nido rappresenta una delle voci di spesa più consistenti: da un'indagine elaborata dal Censis, relativa all'analisi dei dati sulle rette scolastiche, emergono tutte le criticità dei servizi all'infanzia e le difficoltà degli enti locali

a investire sulle generazioni future, costretti tra tagli e rispetto del patto di stabilità. In questo ambito il welfare contrattuale assume un ruolo di ammortizzatore sociale fondamentale per il sistema Paese e l'Ebce conferma la sua funzione di sostegno, anche economico, nei confronti dei suoi iscritti. Negli ultimi anni l'Ente ha messo in atto una politica attenta alle problematiche sociali dei nuclei familiari, in particolare

quelli con bambini piccoli. Ma l'attenzione di Ebce è rivolta a tutta la popolazione aziendale, con bisogni diversi a seconda dei ruoli e delle fasce d'età. Puntando l'attenzione sulle esigenze delle aziende, i bisogni più sentiti cui Ebce riesce a dare concrete risposte, risultano in genere quelli relativi ad interventi per investimenti in beni strumentali, per acquisto di manuali e abbonamenti inerenti la gestione dell'attività aziendale e interventi per la costruzione di un sito internet proprio dell'azienda. Si tratta di interventi volti ad alleggerire i costi gestionali dell'azienda che, oltre al sostegno al reddito mediante l'erogazione di contributi, usufruisce di numerose altre prestazioni che vanno dall'assistenza alla corretta applicazione del Ccnl dei C.E.D. all'apprendistato, fino alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro. Attraverso la pluralità di prestazioni offerte ai lavoratori e alle aziende l'Ebce dimostra ancora una volta che è possibile migliorare la produttività e contribuire ad ottimizzare i costi di gestione in azienda, rispondendo allo stesso tempo ai fabbisogni personali e familiari dei lavoratori. Questa è la sfida che affronta da anni Ebce: far prendere coscienza che l'attenzione alle esigenze dei lavoratori genera una migliore qualità di lavoro e quindi una maggiore produttività per l'azienda, che riesce così a interpretare le nuove dinamiche del lavoro, cogliendo le opportunità offerte dalla bilateralità di settore.

Assoced, ingegno al servizio dei C.E.D.

Possessori da sempre di una conoscenza arricchita negli anni, i C.E.D., Centri elaborazione dati, rappresentano il futuro per la complessa attività di gestione, coordinamento e diffusione delle informazioni all'interno delle realtà per cui operano: centri contabili, centri paghe, amministrazioni pubbliche e private, internet provider, commercio e artigianato e molti altri. Assoced, l'Associazione italiana centri elaborazione dati, è al loro fianco con l'attività di numerose strutture organizzate presenti su tutto il territorio nazionale, al servizio di migliaia di imprenditori del settore. In Italia il numero di C.E.D. è costantemente in crescita e Assoced costituisce l'unica Associazione di rilevanza nazionale di rappresentanza e tutela degli interessi economici e sociali delle imprese italiane aventi per oggetto sociale l'elaborazione dati per conto terzi. Sin da subito Assoced si è impegnata nella tutela delle aziende del settore con la sottoscrizione del Ccnl per i dipendenti dei centri elaborazione dati, stipulato inizialmente con la Federazione nazionale Ugl Terziario e successivamente anche con il sostegno di Lait, Libera associazione italiana dei consulenti tributari e dei servizi professionali. L'interesse delle aziende nel C.c.n.l dei C.E.D. ha portato allo sviluppo di un sistema di servizi e strutture che contempla, tra l'altro, l'istituzione di

due importanti enti di matrice contrattuale, ossia l'Ebce e il Fondo Easi, rispettivamente l'Ente bilaterale nazionale e l'Ente di assistenza sanitaria integrativa per i dipendenti dei C.E.D. e delle PMI, che rappresentano oggi due strumenti di welfare e di compensazione reddituale estremamente efficaci per fronteggiare le spese delle famiglie e delle aziende. Nata agli inizi degli anni novanta, Assoced è accanto all'imprenditore e alla sua azienda in tutte le fasi dell'attività: dallo sviluppo dell'idea di business alla costituzione, dall'avvio operativo alla gestione degli adempimenti amministrativi fino alla collocazione sul mercato. I C.E.D. e le piccole imprese trovano in Assoced informazione, rappresentanza degli interessi, rapporto con le istituzioni e con le controparti negoziali, servizi personalizzati indispensabili per nascere, crescere e competere in un mercato in continua evoluzione. È possibile aderire allo sviluppo del sistema delle relazioni sindacali di Assoced attraverso il versamento del contributo Co.ve.l.co previsto dall'articolo 174 del Ccnl dei C.E.D., mentre per partecipare in maniera più diretta alla vita di Assoced è necessario associarsi: per ottemperare a questa scelta è possibile individuare le modalità di adesione consultando il sito www.assoced.it o telefonando al numero 049.9866811.



Pagina a cura degli Uffici di Presidenza di Fondo EASI e EBCE

Via Duilio, n.13, Scala A, Int. 4 - 00192 Roma
Tel. 06.45499471 - 06.45499470
E-mail: ebce@ccnlced.it - info@fondoeasi.it
Web: www.ccnlced.it