

UN SISTEMA ASSOCIATIVO IN EVOLUZIONE



di Fausto Perazzolo Marra
Presidente CONFTERZIARIO

Nasciamo imprenditori.

La natura di Confterziario nasce e si sviluppa.

La nascita: un gruppo di titolari di CED e lavoratori autonomi dell'area dei servizi all'impresa che oltre diciotto anni fa si sono resi conto che nel sistema della rappresentanza associativa italiana c'era una lacuna e hanno cercato di colmarla, prima con lo studio del mercato e delle norme, poi con le idee, ed in seguito con un progetto concreto, che con il tempo ha dato vita a realtà solide e a strutture in costante crescita e riconosciute istituzionalmente.

La crescita: la natura non sopravvive senza **evoluzione** ed è per questo che una nuova e acquisita professionalità si affianca all'imprenditorialità, alla creatività ed alle soluzioni tangibili che hanno, gradualmente, dato vita ad una serie di importanti **istituti sindacali**, la cui validità ci è apparsa subito evidente e pregnante nel rapporto con l'impresa.

Abbiamo compreso come i contratti collettivi nazionali siano i pilastri fondamentali per rappresentare le categorie, per farci riconoscere come parti sociali, per assumere la definitiva credibilità e rilevanza nazionale, nel senso legislativo del termine, nonché una definitiva capacità di gestione della totalità delle problematiche dei nostri *clienti*.

Questa nostra svolta ha avuto inizio nel 1997 quando Assoced, nucleo fondante del sistema Confterziario, ha siglato con UGL Terziario il **CCNL** dei Dipendenti dei Centri Elaborazione Dati, pietra miliare nel complesso delle nostre attività sindacali.

Da allora in avanti abbiamo percorso con convinzione strade, apparentemente lontane dalle nostre radici, ma necessarie per lo sviluppo associativo, concentrando da una parte nel dare una maggiore consistenza al

CCNL dei CED e dall'altra nello sviluppare un sistema contrattuale completo diretto alle PMI, agli artigiani, ai commercianti fino alla piccola industria.

Abbiamo siglato più di venti CCNL, dato vita agli **Enti bilaterali**, istituti fondamentali nell'ambito della formazione e dell'attuazione dei contratti di apprendistato, poi nel 2005, accogliendo gli inviti dell'Unione Europea in materia di lotta alla disoccupazione ed anticipando quelle che sarebbero state le strategie nazionali, abbiamo attivato il fondo di formazione, **Fo.Fo.Ter**.

Fondo EASI ha rappresentato una scelta innovativa. Nato l'anno scorso in concomitanza con il rinnovo della parte economica del CCNL dei CED, è stato tra i primi fondi nazionali per l'assistenza sanitaria integrativa di origine contrattuale. L'assistenza sanitaria privata affiancata all'assistenza pubblica è uno dei pilastri della riforma della Sanità che l'attuale Governo intende perseguire, e che noi abbiamo anticipato.

Fino ad arrivare al successo più recente, un risultato che ci riempie di orgoglio, **Fondazienda**, il fondo interprofessionale per la formazione continua, che garantisce alle aziende aderenti la possibilità di formare gratuitamente i propri dipendenti.

Questa breve cronistoria non esaurisce naturalmente tutti gli impegni, le relazioni ed i progetti in corso che hanno come unico obiettivo una maggiore assistenza e tutela delle categorie.

Gestire l'imprenditorialità, attraverso i CED associati, rappresenta l'impegno fondamentale di **Assoced**, che rappresenta un sicuro punto di approdo per gli operatori dell'area servizi fiscali, che puntano sia a dare un servizio completo all'azienda, ma anche e soprattutto ad acquisire una nuova veste professionale, da proporre in un mercato fortemente competitivo e oggetto di riforme profonde.

I CED si trovano ogni giorno a dover rispondere alle esigenze concrete delle aziende con soluzioni ad hoc, ma hanno anche il dovere di aggiornarsi per non perdere nemmeno una delle opportunità che il mercato, gli Enti pubblici o privati mettono loro a disposizione per agevolare l'attività dei propri clienti e garantire servizi di qualità, ed è in questo ambito che gli istituti sindacali operano: semplificazione dei rapporti di lavoro, inserimento dei giovani, avvicinamento della scuola alle imprese, formazione dei lavoratori con esperienza, educazione alla sicurezza, e molto altro ancora.

La sfida per il nostro sistema è ora quella di formare i CED alla gestione degli istituti sindacali, semplificare la comprensione dei CCNL, *far passare enti e fondi attraverso la lente del vantaggio diretto per loro e per le aziende da loro assistite*, rafforzare la comunicazione e la diffusione delle iniziative. In questo senso è necessario creare una maggiore consapevolezza delle opportunità in un mercato, quello della consulenza, confuso ma vitale, che a breve vedrà la realizzazione di una Riforma che coglierà di sorpresa solo coloro che non si sono voluti formare e che non hanno voluto cambiare.



*In occasione dell'ultima uscita di Evoluzione
per l'anno 2008
porgiamo i nostri migliori auguri
di Buon Natale e Felice Anno Nuovo!*

Il Direttivo e lo Staff